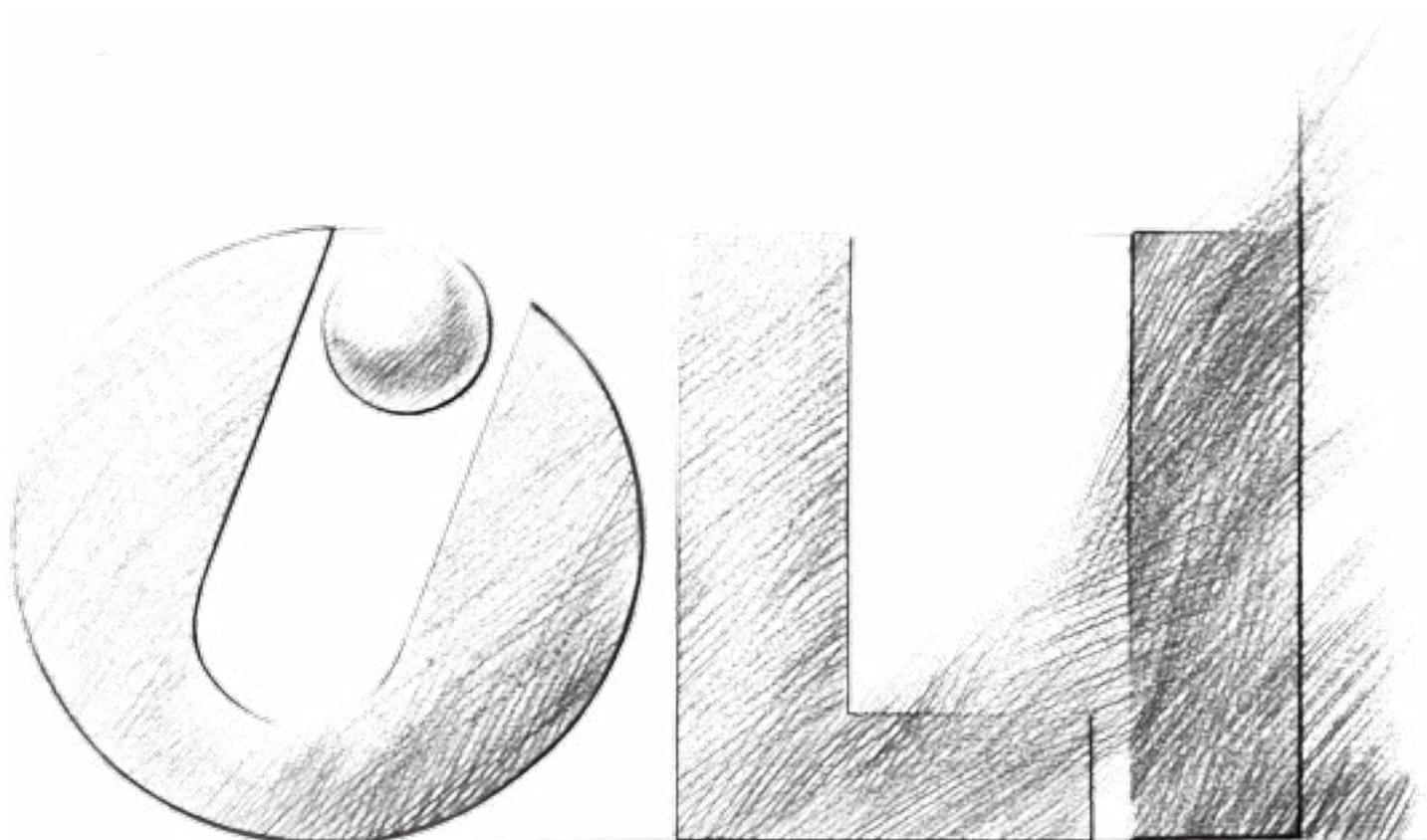


BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2016-2017

COMPENDIO





**“I NUMERI SONO IMPORTANTI,
MA SONO I VALORI CHE CONTANO.”**

Silvestro Niboli

Lettera agli Stakeholder

Da sempre, il nostro gruppo porta avanti una visione molto precisa: essere un modello di efficienza industriale e tecnica sostenibile e realizzare prodotti che migliorino la vita delle persone che li usano e che rappresentino uno standard di riferimento sul mercato.

Ogni giorno, ci impegniamo concretamente in questa direzione, avendo ben chiari in mente i nostri valori di riferimento quali lavoro, passione, tenacia, efficienza e sostenibilità: valori che vogliamo condividere con chi lavora con noi e per noi, per fare in modo che il nostro futuro e quello dei nostri figli sia sempre di più improntato all'idea di mondo a misura d'uomo.

Anche per questo, abbiamo ritenuto particolarmente importante proseguire nel coinvolgimento delle tre aziende, OLI, Valsir e Marvon, per valorizzare le sinergie che si creano attraverso la collaborazione, per garantire la massima trasferibilità delle esperienze e per sviluppare la massima condivisione.

Perseguire lo sviluppo continuo della Responsabilità Sociale d'Impresa non è solo un investimento in risorse economiche, ma significa innanzitutto investire sulle persone e sui valori che le accomunano.

Siamo infatti fermamente convinti che una strategia imprenditoriale di successo richieda una chiara integrazione fra solidità finanziaria, responsabilità verso l'ambiente e coinvolgimento delle persone che operano con noi: il cuore del nostro fare impresa.

Per questo, è con grande soddisfazione che presentiamo il nuovo Bilancio di Sostenibilità, giunto alla seconda edizione, testimone del nostro continuo impegno nella Responsabilità Sociale d'Impresa. Nell'autunno 2017 abbiamo celebrato l'anniversario delle nostre tre aziende, OLI, Valsir e Marvon, che hanno compiuto rispettivamente 25, 30 e 50 anni. Per l'occasione abbiamo voluto innanzitutto portare uno speciale ringraziamento a nostro padre Silvestro, che con il suo impegno e i suoi valori ha permesso la nascita e la crescita dell'azienda, e ai nostri collaboratori interni ed esterni, per il loro contributo quotidiano al successo di tutti noi.

Desideriamo ringraziare anche il gruppo di collaboratori che ha reso possibile non solo la stesura del presente Bilancio, ma anche la crescita della Responsabilità Sociale come cultura aziendale, attraverso la realizzazione dei numerosi progetti dedicati: andiamo avanti, verso un mondo efficiente e sostenibile, tutti insieme.

Il Presidente
Pier Andreino Niboli



Amministratore Delegato
Federica Niboli



OLI: tra passato e presente

OLI S.r.l., attiva nel settore dell'idrotermosanitaria, è riconosciuta sui mercati internazionali come marchio di eccellenza, sinonimo di qualità e di design.

1954

Nasce ad Aveiro la casa madre, con il nome di Oliveira & Irmão

1993

Nasce la filiale Oliver International in Italia, a Licciana Nardi (MS), in Toscana, per soddisfare la richiesta del mercato italiano. Si tratta di un deposito che rifornisce clienti diretti impiegando 4 collaboratori

1994

Trasferimento, per motivi logistici, in Lombardia, a Carpeneda di Vobarno. La sua struttura si modifica con l'aggiunta di un'area di stoccaggio e di un'area produttiva agli uffici commerciali, amministrativi e tecnico dimostrativi. L'azienda decide inoltre di costituire un servizio di consulenza e assistenza tecnica, motivo per cui l'organico aumenta con l'assunzione di tecnici altamente qualificati

2000

Oliver International si trasferisce nella nuova sede di proprietà, un'area più ampia che corrisponde meglio alle esigenze di un'azienda in rapida espansione. Dopo essersi dedicata allo sviluppo della propria rete commerciale in Italia, Oliver International si affaccia sui mercati esteri

2012

L'azienda modifica la denominazione sociale da Oliver International a OLI S.r.l. per unificare il brand con la casa madre

OLI 2017

17.070 m²
superficie totale
di cui 11.130 m² coperti

38
collaboratori

16.526.807 €
fatturato

235.000 €
investimenti

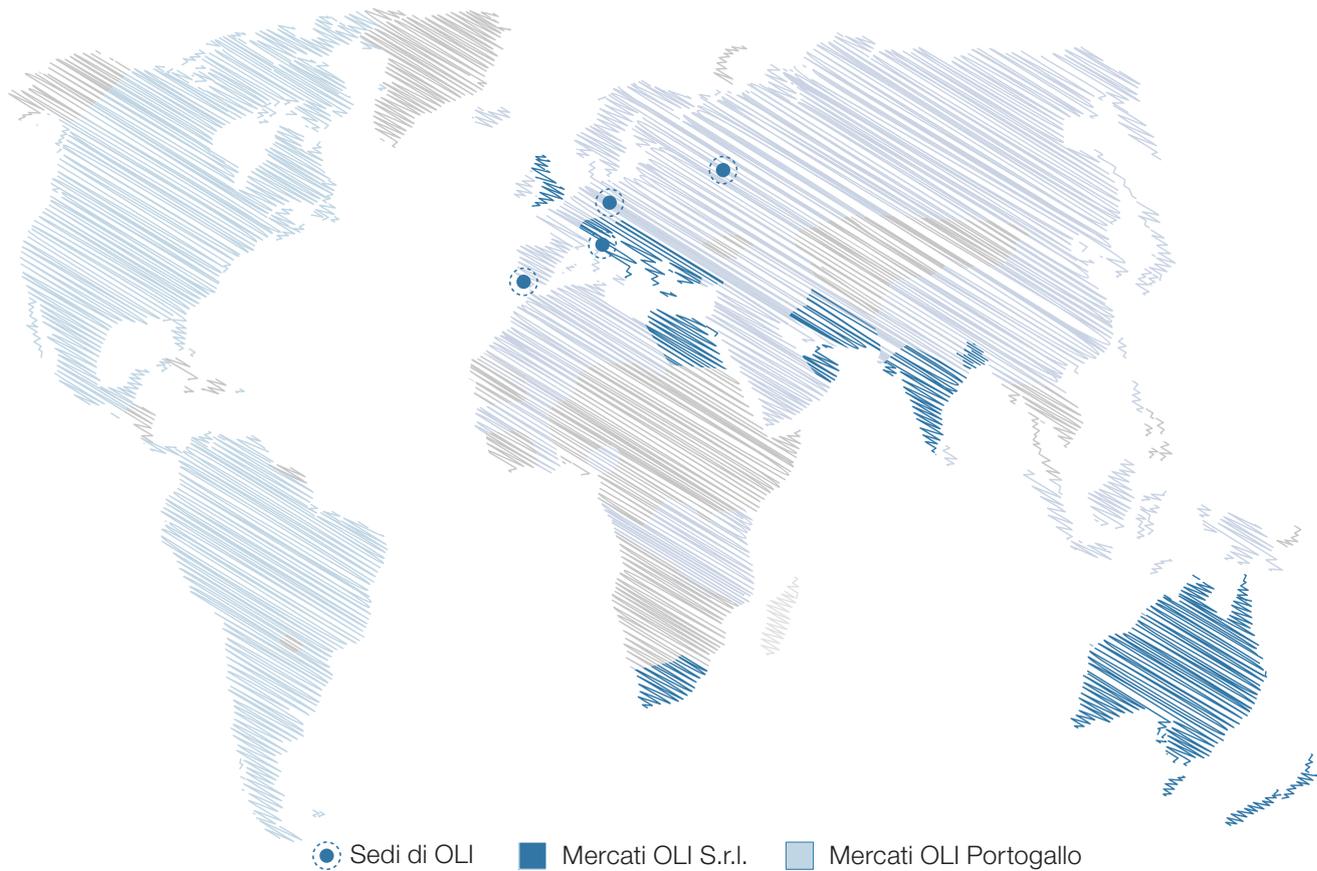
Apertura
sede
produttiva
in Russia

Apertura
sede
commerciale
in Germania

10
linee di prodotto
800
articoli realizzati nello stabilimento di Casto
1.200
articoli prodotti dalla casa madre
e commercializzati da OLI S.r.l.



I mercati di OLI



La casa madre: OLI-Sistemas Sanitários S.A.

L'attuale OLI-Sistemas Sanitários S.A., fondata nel 1954 ad Aveiro con il nome di Oliveira & Irmão, è entrata ufficialmente nel mercato dell'idrotermosanitaria negli anni '80, con l'inaugurazione della prima unità dedicata alla progettazione e alla produzione di cassette di risciacquo.

La profonda crescita di cui è stata poi protagonista negli anni a seguire ha fatto sì che nel 1993 entrasse a far parte dell'attuale Silmar Group, con il quale condivide, tra gli altri aspetti, il grande attaccamento ai valori della famiglia e della tradizione aziendale. OLI-Sistemas Sanitários S.A. produce e commercializza i suoi prodotti in più di 80 Paesi in tutto il mondo e l'intero processo produttivo avviene nei suoi stabilimenti.

I tratti che caratterizzano l'azienda sono, oggi come allora, la tenacia, la ricerca dell'eccellenza, l'onestà e l'affidabilità. E sono proprio questi tratti che le hanno permesso di raggiungere una posizione di prestigio e di credibilità nel mercato internazionale.

2.000.000

Cassette di risciacquo
prodotte in un anno

6.700.000

Meccanismi interni per cassette
di risciacquo prodotti annualmente

63.900.000 €

Fatturato 2017

102.200 m²

di cui 44.300 m² coperti

47

brevetti

157

omologazioni

482

collaboratori



I laboratori qualità

Per poter mantenere eccellenti standard qualitativi, OLI si è dotata da anni di laboratori qualità tra i più all'avanguardia nel panorama del mercato idrotermosanitario, costantemente aggiornati con le ultime tecnologie.

Ogni singolo componente viene sottoposto a test molto più severi rispetto a quanto richiesto dalle normative.

ISO 9001:2015

Sistema di gestione della qualità per guidare i processi incrementando efficacia ed efficienza dei prodotti e dei servizi verso i clienti (in essere dal 2007)

ISO 50001:2011

Sistema di gestione dell'energia (ottenuta nei primi mesi del 2018)

51

macchinari con i quali vengono svolti più di 80 tipologie di test differenti

Oltre
50
controlli qualità

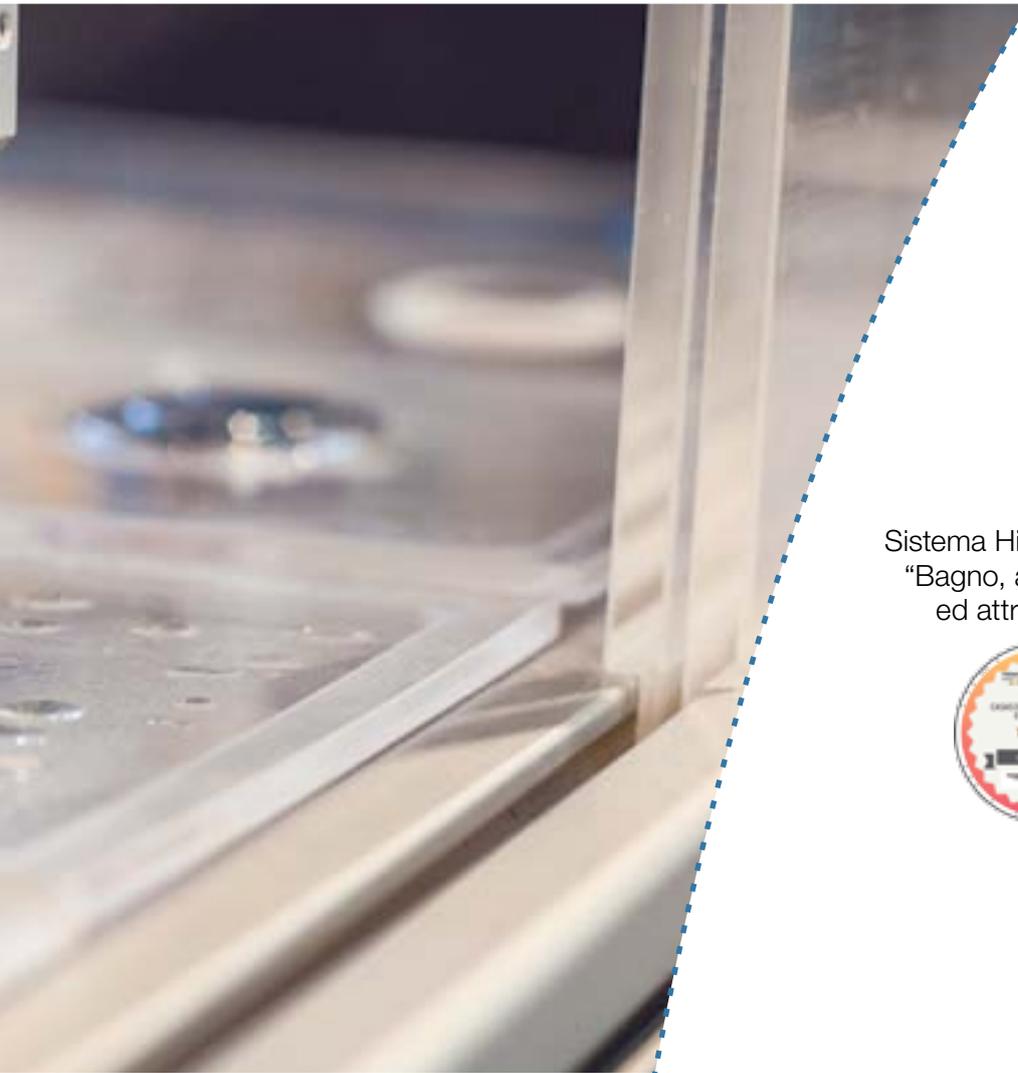
371,35 m²
area qualità

157
omologazioni prodotto



Test

- Dinamometro
- Analisi Spettroscopica Infrarossa (FT - IR)
- Analisi Termogravimetrica (TGA)
- Prova di verifica delle caratteristiche idrauliche per cassette incasso/esterne
- Prova di vita per strutture di supporto per sanitari
- Prova di verifica delle caratteristiche idrauliche per i componenti



Riconoscimenti

2014

Construction Innovation Award
Struttura regolabile
Easy Move



2015

Construction Innovation Award
La miglior società del Portogallo

Sistema Hidroboost
“Bagno, accessori
ed attrezzature”



2016

Archiproducts
Placca di comando Trumpet



2017

Green Project Awards
Galleggiante IVC 1000 Leaksafe



12

collaboratori dedicati
alla qualità

Good Design

Placca di comando Glassy



VISIONE

La nostra ambizione è essere innovatori nel concepire prodotti e soluzioni che integrino funzionalità, etica ed estetica.

MISSIONE

La nostra missione è essere l'eccellenza nel realizzare prodotti per l'idraulica innovativi, eco-sostenibili e di qualità.



La CSR attraverso azioni concrete

Progetto
Near miss

Progetto
Welfare
aziendale

Progetto
Customer
Satisfaction

Progetto
Pillole di
Sostenibilità

Progetto
WHP



Progetto per
coinvolgere
la cittadinanza
della Valle
Sabbia

Progetto
Box delle
opportunità

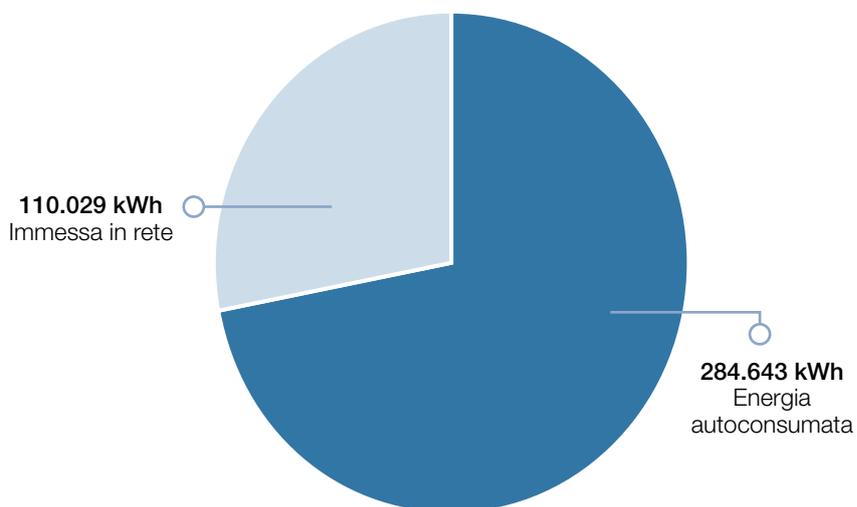
Progetto
Fornitori

Progetto
Scuola

Ambiente ed energia

Efficienza Energetica

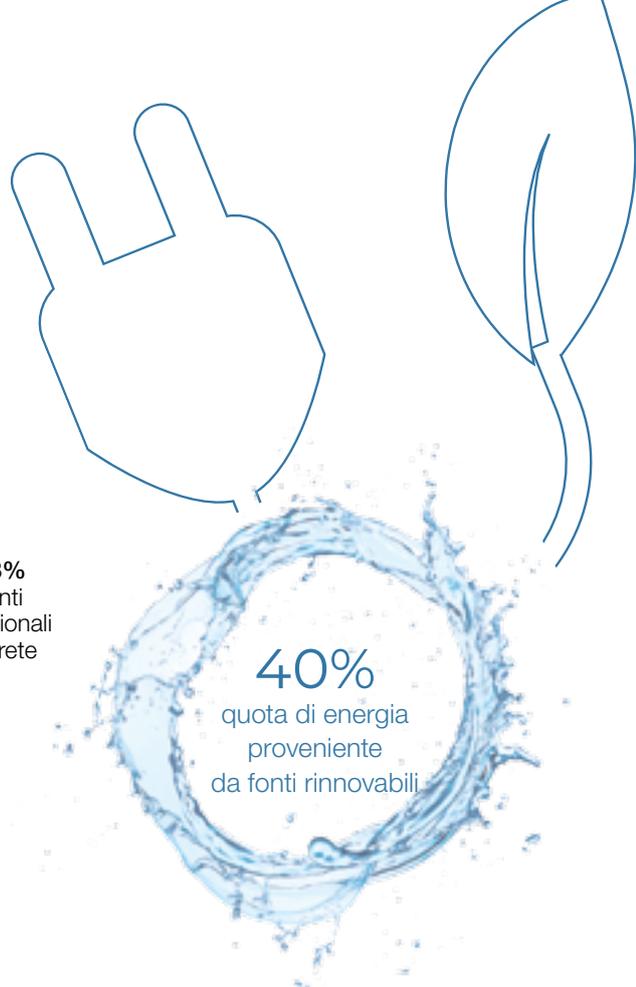
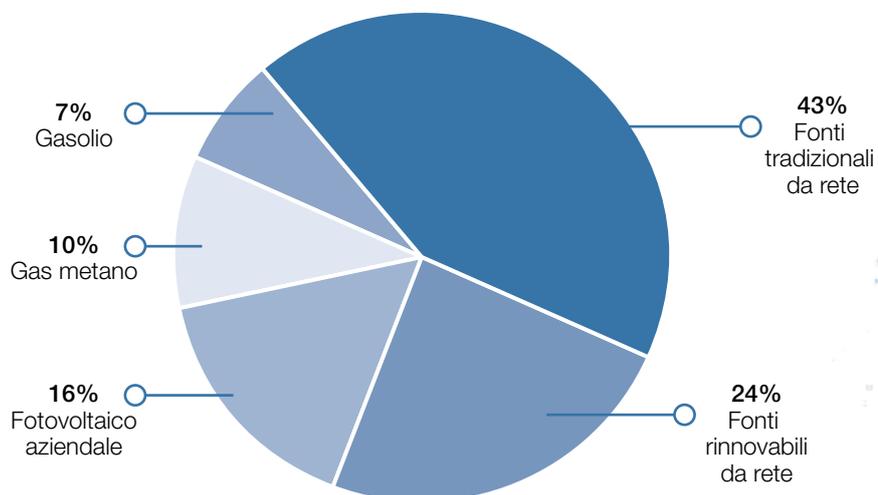
Energia prodotta da fotovoltaico 2017



72%
quantità di energia
prodotta e
autoconsumata
dal fotovoltaico
nel 2017



Mix energetico 2017



2.760 m²
dalla potenza complessiva
dell'impianto di 399 kWp

394.672 kWh
quantità di energia
elettrica prodotta
dal parco fotovoltaico
nel 2017

=

146
famiglie
n° di famiglie che utilizzano
lo stesso quantitativo
di energia in un anno

=

584
persone

Azioni concrete

Le azioni implementate che hanno permesso di ottenere un miglioramento della prestazione energetica sono state:

Progetto relamping

Completata la sostituzione di tutti i corpi illuminanti a tecnologia tradizionale con lampade a LED, consentendo di ridurre i consumi di energia elettrica per illuminazione del 59%.

Aria compressa

Attraverso l'analisi vibrazionale agli ultrasuoni sulla rete di distribuzione dell'aria compressa sono state individuate e riparate n° 35 perdite di varia entità che hanno permesso di ridurre del 10% il fabbisogno di aria.

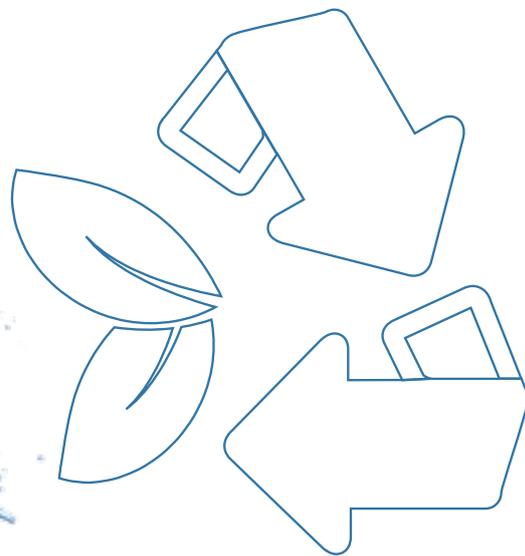
Internet of Things

La creazione di un'infrastruttura IoT associata a un sistema di Energy Management, ha consentito di individuare nuovi spunti di miglioramento e al contempo di intercettare preventivamente una serie di fuori controllo che altrimenti avrebbero determinato sprechi e inefficienze.

Inverter

Installazione di sistemi di regolazione della frequenza (inverter) su alcune presse a iniezione in grado di migliorarne l'efficienza energetica.

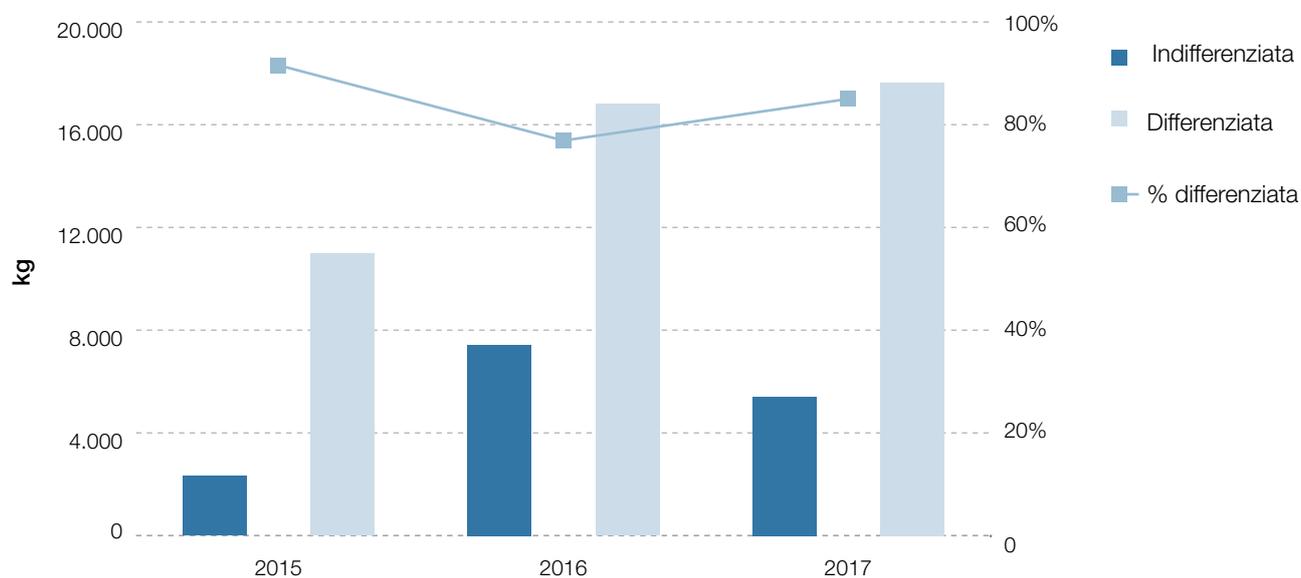
Gestione dei rifiuti



69%
raccolta
differenziata
nel 2016

77%
raccolta
differenziata
nel 2017

Raccolta differenziata



Prodotti e sostenibilità

La sostenibilità tramite la tutela della risorsa idrica...

1994

Primi in Europa a introdurre il sistema a doppio scarico nei meccanismi in ceramica permettendo di selezionare l'acqua necessaria

2006

Estensione del sistema a doppio scarico a tutte le cassette incasso

2012

Azor Plus galleggiante ecologico

=

9 l acqua al giorno risparmiati per unità abitativa

=

3.285 l acqua risparmiata in un anno per unità abitativa

-30% acqua doppio scarico 6/3 l

-50% acqua doppio scarico 4,5/3 l

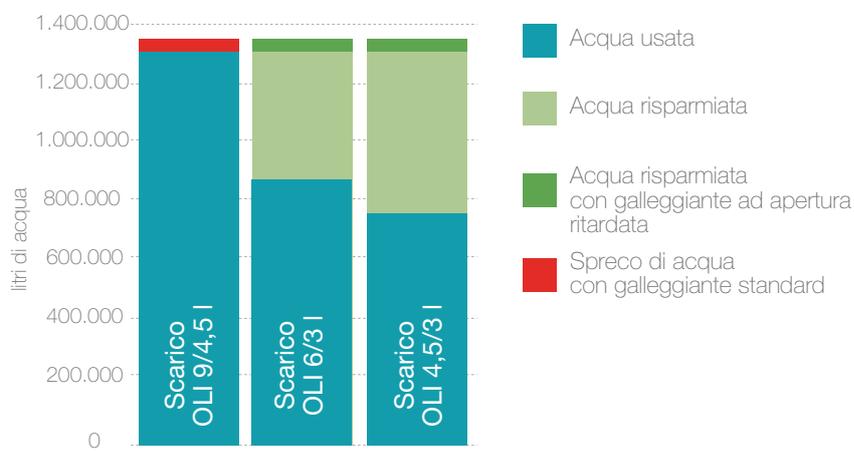
L'acqua è una risorsa tanto preziosa quanto scarsa. La sua scarsità è fonte crescente di preoccupazione ed è aggravata dagli effetti che i cambiamenti climatici stanno portando con loro. Diventa perciò evidente che ogni sforzo volto a razionalizzarne il suo utilizzo diventa fondamentale e imprescindibile.

Tenendo bene in mente questo principio, negli anni sono state dedicate tante energie alla ricerca e allo sviluppo in questo campo, ottenendo risultati di cui OLI è fiera e che permettono di creare i presupposti per fare sempre di più.

Questo calcolo acquista ancor più significato se pensato per un edificio pubblico, o una struttura ricettiva, come può essere un hotel. Come dimostrato nel grafico sotto è stato calcolato il risparmio d'acqua reso possibile da Azor Plus.

Tale risparmio è calcolato sull'intervallo di tempo di un anno, prendendo in considerazione un hotel con 100 stanze che scaricano ognuna in media 4 volte al giorno.

Inoltre, il risparmio d'acqua può essere ulteriormente incrementato del 30% nel caso si utilizzi un sistema a doppio scarico da 6 e 3 litri e quasi del 50% nel caso di un sistema a doppio scarico da 4,5 e 3 litri.



EVOLI

La valvola EVOLI è l'unica valvola che garantisce oltre 18 settaggi permettendo così di conseguire un considerevole risparmio idrico.

IVC 1000 Leaksafe

La valvola IVC 1000 Leaksafe, permette di rilevare eventuali malfunzionamenti dell'impianto, quali micro-perdite nella cassetta. Individuate eventuali fuoriuscite la valvola blocca l'afflusso d'acqua e avvisando così l'utente che potrà provvedere alla riparazione eliminando la perdita e lo spreco d'acqua.

Cassette a risparmio idrico

Creazione di cassette WC performanti in grado di utilizzare 4,5 litri d'acqua per lo scarico completo e 3 litri per il mezzo scarico, con un ulteriore risparmio idrico grazie ad Azor Plus.



Green Project Award

Impegno e risultati raggiunti sono stati premiati nel 2016 nell'ambito della nona edizione del Green Project, iniziativa portoghese tenutasi a Porto, avete l'obiettivo di premiare i progetti più innovativi nell'ambito della sostenibilità. Nello specifico è stata ottenuta una menzione speciale nella categoria "Prodotti e Servizi".

Hibroboost

La tecnologia sviluppata da OLI per generare autonomamente l'energia elettrica utile al funzionamento della placca. Con questa tecnologia si elimina il collegamento alla rete elettrica.

Azor Silent

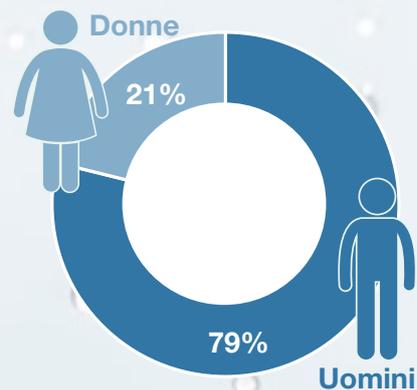
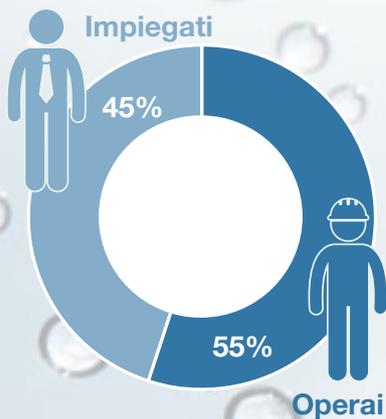
Il rubinetto galleggiante, che ancora oggi è uno dei più performanti sul mercato, permette di contenere la rumorosità e la propagazione delle vibrazioni; prodotto con materiali dall'elevata capacità fonoassorbente.

Componenti interni

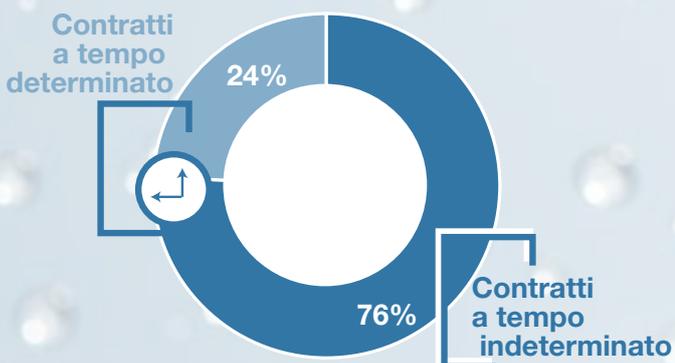
Grande attenzione viene prestata allo sviluppo di componenti il più possibile comuni ai diversi prodotti OLI permettendo in questo modo una razionalizzazione della produzione con relativi risparmi di materiali ed energia in questo modo i clienti all'acquisto di cassette di risciacquo diverse tra loro non dovranno acquistare pezzi specifici di ricambio per ogni cassetta ma potranno utilizzare le medesime valvole anche su linee di prodotto diverse.

Persone e Territorio

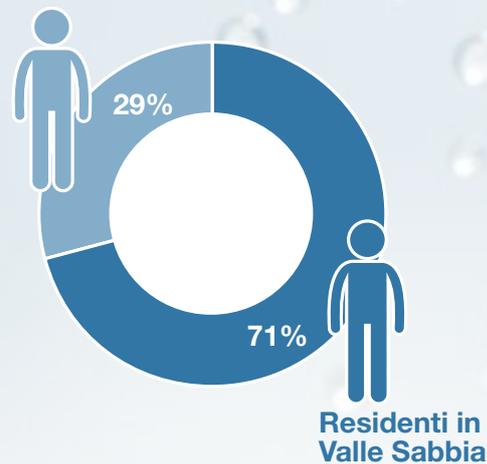
L'organico di OLI - 2017



38
collaboratori
nel 2017



Non residenti
in Valle Sabbia



Nuove assunzioni 2017

Età	16-20	1
	20-40	4
	40-60	2
Genere	Uomini	7
	Donne	-
Provenienza	Italia	6
	Eestero	1
Residenti in Valle Sabbia	Residenti	5
	Non residenti	2

7 anni
anzianità media
in azienda

7
totale
nuove assunzioni

Il Portafoglio Servizi

Negli ultimi anni OLI, insieme a Valsir e Marvon, ha reso disponibili servizi dedicati di Welfare aziendale a favore dei propri collaboratori. Nel 2017 è stato creato un questionario a tutti i collaboratori chiedendo loro di esprimere le personali considerazioni in merito ai servizi già attivi e a una serie di nuove proposte, lasciando spazio a commenti e nuove idee.

Il Portafoglio di Welfare aziendale è composto da:

Assistenza fiscale

L'azienda mette a disposizione un servizio di assistenza fiscale gratuito finalizzato alla compilazione della dichiarazione dei redditi.

2016
132 collaboratori aderenti

2017
144 collaboratori aderenti



Presso l'azienda OLI sono presenti spazi adibiti a palestra in orari prestabiliti. Questi spazi e la relativa strumentazione sono disponibili anche per i collaboratori di Valsir e Marvon.

Palestra



Borse di studio

Attraverso un processo di selezione trasparente, i cui criteri sono indicati in apposite linee-guida, vengono erogate delle borse di studio a cui possono accedere i figli dei collaboratori che svolgono con merito e profitto il corso di studi.

2016
11 studenti premiati

2017
12 studenti premiati



Servizio per fornire alle mamme con figli piccoli un concreto aiuto per l'inserimento al nido e scuola dell'infanzia, facilitando il loro rientro aziendale nei mesi successivi alla nascita del figlio. Il servizio offerto vuole andare incontro al bilanciamento fra vita privata e lavorativa. Il bonus permette infatti alle mamme di scegliere in modo autonomo l'inserimento dei propri figli nelle strutture più vicine a casa o comunque più comode nell'organizzazione familiare.

Bonus Asilo

2016
19 mamme aderenti

2017
19 mamme aderenti



Mensa



Il servizio di ristorazione presso l'azienda è accessibile a un prezzo agevolato.

2016
71.560 pasti erogati

2017
76.477 pasti erogati

Tra le iniziative di sostegno al reddito, come richiesto e apprezzato dai collaboratori nel questionario, anche nel 2017 è stata deliberata l'erogazione del bonus carburante, avvenuta agli inizi del 2018; per gli anni successivi potranno essere prese in considerazione altre forme di sostegno al reddito.



2016
407 Buoni erogati

2017
461 Buoni erogati

Formazione



Le proposte coprono un ampio spettro di competenze per sostenere la crescita personale dei collaboratori: lingue straniere, informatica (Excel), PNL.

Investimento di oltre
40.000 € nel 2017



La formazione del personale...

La formazione continua è alla base della professionalità dei collaboratori di OLI.

Imparare, crescere, progredire sono la vera chiave del successo.

Ogni anno vengono organizzati corsi di formazione professionalizzanti riguardanti le lingue, l'utilizzo delle tecnologie informatiche, la comunicazione e altro.

A questi si affiancano anche quelli relativi alla salute e alla sicurezza, tematiche di fondamentale importanza.

Ore di formazione
nel 2016

63

Ore di formazione
nel 2017

59

... e quella sulla sicurezza

Ore totali
di formazione sicurezza

102
nel 2016

Ore totali
di formazione sicurezza

116
nel 2017

OLI per le nuove generazioni



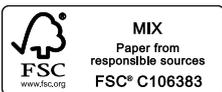
4
studenti accolti
per un totale di
240 ore
nel 2016-2017

Tesi di laurea
è in corso un lavoro di tesi
sulla CSR

Stage
e alternanza scuola/lavoro

Borse di Studio
per i figli dei collaboratori giunta alla sua terza edizione





Oli S.r.l.

Località Piani di Mura
25070 Casto (BS) - Italy
Tel. +39 0365 890.611
Fax +39 0365 879.922
e-mail: csr@olisrl.it
www.oli-world.com

Soggetta all'attività di direzione e coordinamento ex art. 2497 bis C.C. da parte di Silmar Group S.p.A. - Codice Fiscale 02075160172

Scarica la versione estesa
del Bilancio di Sostenibilità OLI.



Il Bilancio di Sostenibilità è stato preparato e redatto secondo i GRI Standards: Core Option della Global Reporting Initiative.

